

Na de succesvolle eerste jaren gaat Knowledge for Children Oeganda in 2017 haar activiteiten verder uitbreiden in Oeganda en wij zoeken hiervoor een inspirerende peoplemanager.



De organisatie

Knowledge for Children is een snel groeiende stichting in Nederland, Oeganda, Kenia en Kameroen. Knowledge for Children werkt aan het duurzaam verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs in rurale gebieden. Ons unieke co-investment principe staat centraal bij al onze activiteiten en is er op gericht alle stakeholders te betrekken bij de school en het onderwijs. Bij deze stakeholders moet je denken aan de gemeenschappen rondom deze scholen, lokale overheden, de Oegandese Pabo's en andere Oegandese partners. Co-investment betekent samenwerken; zowel in financiële als in fysieke zin. Hiermee bereiken we ons einddoel: een school die (financieel) zelfredzaam is en in staat is een eigen koers te bepalen voor de toekomst van de school.

Op dit moment werkt Knowledge for Children samen met 90 basisscholen in Oeganda en ons doel is om in 2018 door te groeien naar 130 basisscholen. In Kameroen en Kenia werkt Knowledge for Children samen met 140 basisscholen.

Wij geloven dat kennis de sleutel is tot een kansrijke toekomst voor kinderen in ontwikkelingslanden en bereiken onze doelen op een unieke manier. Knowledge for Children kenmerkt zich door het centraal stellen van de kernwaarden van co-investment, eigenaarschap, verantwoordelijkheid, zelfredzaamheid en duurzaamheid.

Voor het verder door ontwikkelen van onze activiteiten in Oeganda zijn wij op zoek naar een:

Country Director Oeganda

Standplaats: Masaka in Oeganda (afgewisseld met bezoeken aan Kampala)

Als Country Director geef je leiding aan een volledig Oegandees team bij de uitvoering van alle activiteiten van ons 3 stappen model. In dit model staat centraal dat elke stakeholder vanuit eigen kracht invulling geeft aan onderwijs voor de kinderen.

3 stappen model

Het co-investment principe komt het duidelijkst naar voren in de eerste stap van ons model: Boeken. In een periode van 3 jaar kopen we samen met de school en haar gemeenschap boeken voor alle hoofdvakken. Uiteindelijk wordt de helft van de kosten voor de schoolboeken betaald door de school en haar gemeenschap. Om dit te bereiken trekt het team van Knowledge for Children samen op met de school en haar gemeenschap om de juiste mentaliteit en besef te creëren bij ouders en leraren dat een investering in het onderwijs noodzakelijk is en zij daarvoor verantwoordelijkheid moeten nemen.

Daarnaast focussen wij ons in stap 2 op het interactiever lesgeven met boeken door leraren en het vergroten van de leescultuur met als doel "fun to read". We trainen de leraren op de scholen in samenwerking met de lokale Pabo's die verantwoordelijk zijn voor de kwaliteit van het onderwijs.

De derde en meest essentiële stap is het Leadership Programma. Hierbij trainen wij de leiders van de school in basis leiderschapsvaardigheden om te kunnen plannen voor de toekomst van de school, zodat zij kunnen zorgen voor de continuïteit van het model na 3 jaar.

De functie van Country Director

Je gaat Knowledge for Children in Oeganda verder uitbreiden en je bent hierbij verantwoordelijk voor het operationeel management van alle activiteiten. De Director van Knowledge for Children zal je hierbij coachen en is je aanspreekpunt. Je vindt het een echte uitdaging om verantwoordelijkheid te dragen voor deze belangrijke uitbreiding van Knowledge for Children. Je wilt graag zelf tussen de Oegandese mensen staan om dit samen met de verschillende gemeenschappen en partners tot een succes te maken en je stuurt graag een lokaal team aan. Dit zijn 5 medewerkers en 10 vrijwilligers die meehelpen met de activiteiten op de scholen.

Je bent in deze functie **eindverantwoordelijk voor:**

- Managen, uitbreiden en vernieuwen van de organisatie in overleg met het lokale team.
- Realiseren van resultaten met de programma's in het veld via goede coaching van het team en in samenwerking met verschillende lokale Oegandese partners.
- Organiseren van stakeholdermeetings voor gemeenschappen waarbij lokale leiders, onderwijsspecialisten vanuit de overheid, politieke vertegenwoordigers, ouders, leraren en partners aanwezig zijn.
- Uitbreiden van de (lokale) fondsenwerving in Oeganda.
- Bijwonen van meetings en afspraken organiseren in Kampala voor het uitbouwen en onderhouden van relaties met (potentiele) partners, boekleveranciers, ministerie van onderwijs etc.

We zijn op zoek naar iemand met het volgende **profiel:**

- Relevante opleiding op minimaal WO werk- en denkniveau.
- Minimaal 5 jaar relevante werkervaring, waarvan 3 jaar als leidinggevende.
- Je gelooft in het co-investing principe, bent de dragende kracht hiervan en ziet het als een kans om bij te dragen aan een nieuwe generatie ontwikkelingssamenwerking.
- Je bent proactief, ondernemend en zelfstandig, weet waar je voor gaat en zorgt ervoor dat je het bereikt.
- Je bent een echte doener die als motivator zich eindverantwoordelijk voelt om resultaten te boeken.
- Je hebt goede communicatie- en 'people management' vaardigheden.
- Goede beheersing van de Engelse taal in woord en geschrift.
- Je hebt minimaal een half jaar gewoond en/of ervaring in een ontwikkelingsland, bij voorkeur Afrika.

Arbeidsvoorwaarden:

Het is een full time functie. De duur van het contract is twee jaar met een evaluatie na één jaar. Het salaris gaat in onderling overleg en is gebaseerd op een marktconform lokaal salaris volgens de maatstaven in Oeganda. De startdatum is 1 juni of 1 juli 2017. De exacte startdatum wordt in overleg bepaald. Woonplaats is Masaka, dit is een klein stadje met aangenaam klimaat in het zuiden van Oeganda (3 uur van Kampala).

Wil jij jezelf binnen een professionele, creatieve en snelgroeiende non-profit organisatie ontwikkelen? En wil je met een leuk en gemotiveerd Oegandees team aan de slag om op een weldoordachte wijze bij te dragen aan een betere duurzame toekomst voor Oeganda? Stuur dan **uiterlijk maandag 17 april** je reactie met je CV en begeleidende brief ter attentie van Arnold Roozenbeek naar arnold@knowledgeforchildren.org. Voor vragen over de functie kun je overdag op 28 maart en 11 april contact opnemen met Arnold Roozenbeek via 06-44346157. Voor meer informatie zie www.knowledgeforchildren.org De eerste gesprekken vinden plaats in Utrecht op 20 april en de tweede ronde gesprekken in de week van 24 april.