

Jaarverslag 2018

Knowledge for Children



Voorwoord

Het jaar 2018 was in alle opzichten een roerig jaar voor onze organisatie waarbij we niet hebben stil gezeten. Graag neem ik u daar in vogelvlucht in mee.

In **Oeganda** was 2018 het jaar waarbij de organisatie werd voorbereid om zelfstandig te worden door middel van de inzet van Marieke, de laatste Nederlandse Country Director. Op de foto hiernaast ziet u het feestelijke moment waarop niet alleen het 5-jarig bestaan van de organisatie werd gevierd maar ook het moment dat officieel de leiding aan de lokale organisatie werd overgedragen. Een moment dat we dan ook vol trots met u delen. In Oeganda bereiken we inmiddels 113 scholen waarvan inmiddels 35 scholen het programma succesvol hebben afgerond.

In 2017 zijn we met onze pilot gestart in **Kenia** die we in 2018 succesvol hebben afgerond. Op basis van de succesvolle ervaringen met SBNN, de 1e partner organisatie, hebben we een plan opgesteld. De aankomende 3 jaar willen we doorgroeien naar uiteindelijk 3 partner organisaties om mee samen te werken. Met hen bereiken we in 2021 in totaal 56 scholen met 16.800 kinderen en kopen we samen met de gemeenschap 22.000 boeken naast de training van de leraren en de leiders conform ons 3 stappen model. De basis voor dit plan is in 2018 gelegd met de verdere uitrol van ons programma inmiddels op 12 scholen.

Helaas is het niet allemaal positief wat we kunnen melden over de landen waar we actief zijn. Zoals in het jaarverslag van 2017 al aangehaald, verkeert **Kameroen** zich in een politieke crisis die in 2018 helaas nog niet is opgelost waardoor kinderen nauwelijks naar school gaan.

In **Nederland** was sprake van een bestuurswisseling met het vertrek van Arnold en Wilco. Tevens hebben we afscheid genomen van Ingrid van ons bestuur halverwege 2018. Sindsdien is dan ook hard gewerkt aan de vorming van een nieuw voltallig bestuur. Ondertussen stond de organisatie uiteraard niet stil. Jerica richtte zich op Nederland in de functie van Coördinator Nederland en Anouk op Afrika in de functie van Managing Director Africa. Samen hebben zij gezorgd voor een stabiele basis zowel qua fondsenwerving als qua programma in Afrika zelf.

In 2018 heeft Anouk zich ingezet om de organisaties in Afrika zoveel mogelijk zelfstandig te laten opereren en zodoende 75% van haar inzet aan Afrika besteed. Vanaf 2019 zal als gevolg daarvan een meer toezienende rol kunnen worden ingenomen in Afrika waardoor meer tijd beschikbaar is voor de organisatie in Nederland. Per 2019 zal Anouk dan ook in de functie van Managing Director, de leiding nemen over de organisatie in Nederland naast de supervisie over de lokale organisaties in Afrika.

De resultaten zijn alleen mogelijk door de partners waarmee we samenwerken, in Nederland en in Afrika. Daarom kijken we ernaar uit om ook met u de komende tijd het onderwijs in Afrika te verbeteren. We nemen u graag mee in de geboekte resultaten!

Henk Gritter
 Waarnemend Voorzitter Knowledge for Children



Knowledge for Children Nederland



In 2018 zijn we gestart met een gezonde reserve vanuit 2017. Deze reserve is aangevuld met de steun van verschillende fondsen, bedrijven en particulieren. In 2018 hebben we minder uitgaven gedaan naar Afrika vergeleken met 2017 hetgeen gelegen was in verschillende redenen:

- In Kameroen zijn de scholen voor het grootste deel van het jaar gesloten zijn geweest in verband met de politieke situatie. Het overgemaakte bedrag is met name bedoeld om de organisatie in stand te houden en zodoende een eventuele doorstart mogelijk te maken.
- In Kenia werd in juli 2018 de pilot afgerond waarvoor we in 2017 reeds de sponsoring hadden ontvangen. Vanaf augustus werken we op basis van ons nieuwe 3 jaren plan met nieuwe sponsoring.
- In Oeganda was sprake van een reserve van 2017 waarmee het jaar werd gestart. Omdat we toewerken naar een gelijkwaardige financiële positie, is daarmee eerst de focus geweest op het verhogen van het lokale inkomen vanuit Oeganda zelf. Het team wordt steeds succesvoller in het realiseren van het inkomen vanuit de scholen en uitgeverijen voor de boeken. Dit heeft tot gevolg dat minder aanvulling vanuit Nederland nodig is om de geplande activiteiten volgens het 3 jaren plan uit te voeren en we daarmee steeds meer bij ons einddoel van financiële gelijkwaardigheid komen.
- In Nederland zijn de personeelskosten omhoog gegaan vergeleken met 2017 omdat de Managing Director Africa het volledige jaar vanuit Nederland werd betaald waar dat vorig jaar nog voor de helft van het jaar aan de orde was. Naast het relatiebeheer van onze sponsors, heeft zij 75% van haar tijd gebruikt voor de ondersteuning van de programma's in Afrika. Hierdoor zijn we inmiddels dusdanig succesvol dat onze lokale organisatie in Oeganda op eigen benen kan staan.

Zonder de hulp van onze partners waren de activiteiten in Oeganda, Kenia en Kameroen niet mogelijk geweest. In 2018 hebben we 2 middelbare scholen op bezoek gekregen in Oeganda. Dit is een prachtig model om kinderen ook vanuit Nederland bij ons werk in Afrika te betrekken. Waar we in het verleden hoofdzakelijk met fondsen samenwerkten, hebben we in 2018 tevens een aantal bedrijven aan ons weten te verbinden zodat een goede mix in samenwerkingsverbanden is ontstaan.

Wij willen onze partners hartelijk danken voor al hun enthousiasme en de ondersteuning van het afgelopen jaar. Onze dank gaat uit naar onze partners: ASN Foundation, Globewise, Dirk Bos, Edukans, FISD, Hofstee, Turing Foundation, Wilde Ganzen en alle andere partners.

Ook de mensen die een schooladoptie mogelijk hebben gemaakt, danken wij graag voor het gestelde vertrouwen en steun. Daarnaast danken wij natuurlijk ook graag alle bedrijven, particulieren, kerken en andere organisaties voor hun bijdrages en support!



Knowledge for Children Kameroen



In ons jaarverslag van 2017 rapporteerden we al over de situatie in Kameroen. Als gevolg van de politieke crisis welke de Engelstalige regio's in haar ban houdt, gaan kinderen nauwelijks naar school. Dit heeft tot gevolg dat we nauwelijks ons werk kunnen doen en het gevaarlijk is voor ons team op scholen actief te zijn. De veiligheid van onze medewerkers is voor ons van doorslaggevend belang. Aangezien we ons programma niet op de scholen kunnen uitvoeren, hebben we vanuit Nederland hebben geprobeerd onze lokale organisatie in Kameroen zoveel mogelijk te ondersteunen in deze moeilijke tijd.

In 2017 hebben we samen met het team gewerkt aan de thema's waar we ons buiten de scholen zelf op konden richten. Door het team werden sensitizations op lokale radiostations uitgevoerd en de contacten met de lokale overheden en andere partners onderhouden. Eind 2017 hebben we een plan gemaakt voor 2018 hoe de organisatie te behouden. Een project dat succesvol is opgezet in 2018 is het openen van een bibliotheek op het kantoor van Knowledge for Children Kameroen.

De Managing Director Africa heeft samen met de Country Director gewerkt om het plan voor 2018 ten uitvoer te brengen. Echter hebben we ook onder ogen moeten komen dat als er geen zicht is op een verandering in de politieke crisis, we gedwongen zijn om onze activiteiten te staken. Een beslissing die uiteraard zorgvuldig is afgewogen en is voorbereid samen met de lokale organisatie. In maart 2018 is de Managing Director Africa naar Kameroen afgereisd om de organisatie daarin verder te ondersteunen.

Samen met het lokale bestuur en de Country Director is gewerkt aan de afbouw van de werkzaamheden per 1 juli 2018 met behoud van de organisatie tot in ieder geval het einde van 2018. Een moeilijk besluit welke we samen hebben moeten nemen. Centraal staat hierbij wel dat zodra de situatie in het land zich verbetert, de organisatie een doorstart kan maken. Hiervoor hebben we een duidelijke richtlijn met elkaar afgestemd hoe dit te realiseren.

De Country Director en Managing Director Africa onderhouden op regelmatige basis contact met elkaar over de situatie en de mogelijkheden. De bibliotheek op kantoor en de radioshow's worden behouden om actief en zichtbaar te zijn. Ons personeel zet zich vrijwillig in om dit te realiseren. Daarnaast ondersteunen we de organisatie in andere initiatieven die zij willen opstarten door middel van begeleiding en advies.

We zijn ontzettend trots op onze lokale organisatie in Kameroen. In de 13 jaar dat de organisatie actief is geweest in de scholen in Kameroen hebben we in totaal 141 scholen bereikt waarvan 78 scholen het programma succesvol hebben afgerond. We hebben daarmee impact gehad op het leven van ruim 160.000 kinderen door hen van meer dan 95.000 boeken te voorzien. Naast deze indrukwekkende resultaten, is de wijze waarop de lokale organisatie met deze moeilijke situatie omgaat en probeert deze het hoofd te bieden, een inspiratie. We hopen dan ook dat er een einde aan deze situatie komt en kinderen weer naar school kunnen gaan. De lokale organisatie is er in ieder geval klaar voor!

Knowledge for Children Kenya



Het jaar 2017 markeerde onze start in Kenia door middel van een pilot met 6 scholen in samenwerking met onze partner organisatie SBNN. Oorspronkelijk was het ons doel om deze pilot ook in 2017 af te ronden. Echter als gevolg van de presidentiele verkiezingen en politieke onrust als gevolg van het ongeldig verklaren van de 1^e verkiezingen, is de pilot in het 1^e halfjaar van 2018 uiteindelijk afgerond. Op basis van onze ervaringen in de pilot, hebben we besloten onze activiteiten in Kenia verder vorm te geven. Hiervoor is ons 3 jaren plan opgesteld welke loopt van 2018 tot 2021 wat de basis is voor de toekomst van Knowledge for Children in Kenia.

In Kenia werken we niet met een eigen lokale organisatie maar met verschillende, reeds bestaande lokale organisaties. We hebben deze keuze gemaakt om sneller resultaten neer te kunnen neerzetten en impact te hebben. We werken samen met organisaties die hetzij in het basisonderwijs actief zijn hetzij sterk zijn in het verbinden van gemeenschappen. In de selectie van nieuwe partner organisaties, richten we ons een gedeelde visie. Uitgaande van de kracht van de scholen en hun gemeenschap met een focus deze te versterken waardoor de kinderen beter onderwijs krijgen. Naast de samenwerking met SBNN zoeken we actief naar 2 extra partner organisaties om het totaal van de organisaties waarmee we werken op 3 uit te laten komen. In de 2^e helft van 2018 hebben we in dat kader meerdere organisaties gesproken en zullen we in 2019 concreet de samenwerking uitbreiden met 2 geselecteerde organisaties.

In 2018 hebben we onze samenwerking met de 1^e partner organisatie, SBNN, voortgezet. We werken op inmiddels **12 scholen** waarmee we **3.814 kinderen** bereiken. Zij zijn van **1.093 boeken** voorzien welke zijn aangeschaft in samenwerking met de boekhandel van SBNN. Anders dan in Oeganda, hebben basisscholen in Kenia vaak wel boeken op de school. De overheid voorziet de scholen jaarlijks van een bijdrage waarvan boeken moeten worden gekocht. Ons doel is om de ratio van een boek per aantal kinderen te brengen naar 1:2. Startpunt op elke school is daarmee dan ook om eerst inzichtelijk te maken welke boeken aanwezig zijn en hoeveel de school nog nodig heeft op de gewenste ratio te verkrijgen. Dit heeft tot gevolg dat het aantal boeken dat samen met de school en haar gemeenschap wordt gekocht lager is dan in Oeganda. Het geeft anderzijds ook de mogelijkheid voor een school er een schepje bovenop te doen en de ratio naar 1:1 te brengen, iets wat we aanmoedigen.

Het schooljaar in Kenia loopt, evenals in Oeganda, gelijk met het kalenderjaar. In januari start de 1^e term van het schooljaar en de 3^e term eindigt met de examens in de laatste week van oktober. November en december zijn de vakantiemaanden en vinden er nauwelijks activiteiten plaats op de scholen. Dit betekent dat ons programma vooral actief is in de periode van januari tot en met september. De resterende maanden gebruiken we om nieuwe scholen te selecteren en er zodoende voor te zorgen dat zij startklaar zijn aan het begin van het nieuwe schooljaar.

In 2018 hebben we **27 leraren** getraind in het goed verzorgen en gebruiken van de boeken en **30 leraren** hoe deze boeken ook effectief in de lessen te gebruiken. De trainingen rondom interactief lesgeven worden door SBNN reeds geven vanuit hun uitrol van het STAR model van Edukans.

In totaal **18 leiders** zijn getraind in basis leiderschap vaardigheden waarbij ze hebben gewerkt aan het uitwerken van stappen om de visie en missie van de school te realiseren als ook een analyse gemaakt van de sterke en zwakke punten van de school.



Knowledge for Children Oeganda

In 2018 vierde organisatie in Oeganda haar 5-jarig bestaan. In deze 5 jaar is de organisatie gegroeid van een Country Director, een medewerker en een teacher trainer naar een Country Director, team van 3 programma managers, een assistent sensitization-officer, 5 teacher trainers en 6 vrijwilligers. Eind 2018 was het dan ook tijd om officieel de leiding in Oegandese handen te leggen van Disan Kasozi, de 1^e Oegandese Country Director.

Het eerste jaar dat we in Oeganda actief (2013) waren, zijn we gestart met 19 scholen. Inmiddels maken 113 scholen onderdeel uit van het 3-jarig 3-stappen model waarvan **35 scholen** succesvol de eindstreep hebben bereikt. Het behalen van deze eindstreep betekent dat de scholen zelfredzaam zijn. Een resultaat waar we heel trots op zijn. Het toont immers aan dat ons programma de impact heeft die we ook voor ogen hebben. De scholen zijn erin geslaagd de bijdrage voor alle boeken te realiseren waardoor ze nu een betrokken gemeenschap hebben, die in staat is een aanzienlijke bijdrage voor de school in te zamelen. De leraren gebruiken de boeken actief in de lessen en geven op interactieve wijze les. De leiders zijn in staat om plannen te maken om issues op de school op te lossen en daarbij gebruik te maken van de betrokken gemeenschap. Kortom: een stabiele basis voor een betere toekomst voor de school én de kinderen waarbij alle stakeholders de tools in handen hebben **zelf het verschil te maken!**

In 2018 bereikten we in totaal **47,659 kinderen** op **113 scholen** en met de gemeenschap hebben zij **18.484 boeken** aangeschaft. Om dit te realiseren zijn 394 sensitization meetings gehouden met verschillende stakeholders in het onderwijs waarbij het belang van onderwijs en noodzaak van hun bijdrage werden besproken. Tijdens deze meetings worden de stakeholders geïnformeerd over het belang van goed onderwijs en de noodzaak voor boeken als ook geïnspireerd om daarvoor verantwoordelijkheid te nemen door de school (financieel) te steunen.

Met **191 workshops** hebben we **825 leraren** getraind in het zorgen voor de boeken, het effectief gebruiken van de boeken als ook het interactief lesgeven. Naast de workshops gericht op het verbeteren van de kwaliteit van het onderwijs, worden leraren ook getraind om een leescultuur te creëren op hun school. In dat kader hebben we **81 workshops** gegeven en **340 leraren** getraind om mobiele leesboxen te gebruiken, activiteiten rondom lezen te organiseren en leeswedstrijden op de school te organiseren. Elk jaar nemen scholen vervolgens deel aan onze leeswedstrijden op districts niveau welke in samenwerking met de lokale pabo wordt georganiseerd. Op de foto hiernaast ziet u dan ook de winnaars van een van de wedstrijden.

Een totaal van **330 leiders** werd in 2018 getraind door middel van **106 workshops**. Tijdens deze workshops leren de leiders te werken aan de toekomst van de school door middel van een praktisch werkplan, het opstellen van een budget en het betrekken van relevante stakeholders.

Belangrijk doel voor het bereiken van een zelfstandige status als lokale organisatie, is dat 50% van het inkomen dat noodzakelijk is om alle activiteiten uit te voeren vanuit Oeganda wordt gerealiseerd. In 2018 was de lokale organisatie in staat om 31% zelf in te zamelen en is er een concreet plan om dit in 2019 richting 50% te brengen.



Knowledge for Children in 2019



Waar we in 2018 hebben geconsolideerd, willen we in 2019 vanuit deze stabiele basis verder groeien. Onze plannen daartoe delen we dan ook graag met u!

In 2019 neemt Anouk als Managing Director de leiding over onze organisatie in **Nederland**. Dit betekent dat zij naast de supervisie over de landen waar Knowledge for Children actief is in Afrika, zich meer richt op Nederland. Enerzijds om de organisatie goed neer te zetten en te leiden. Anderzijds om meer initiatieven rondom fundraising op zich te nemen. We geloven erin dat het belangrijk is om Nederland met Afrika te verbinden. Zij kan deze brug als geen ander slaan. Naast de traditionele fondsenwerving, zullen we ons dan ook meer op het bedrijfsleven en particulieren richten door het delen van onze unieke kennis en ervaringen.

Waar Anouk de operationele leiding van de organisatie op zich neemt, ziet het bestuur toe op het functioneren van de organisatie. Zij bepalen daarmee samen de strategie voor de toekomst van Knowledge for Children. Op dit moment bestaat ons bestuur uit 3 leden. In 2019 hebben we de wens dit uit te breiden naar 5 leden. Op die manier kan de organisatie optimaal ondersteund worden en gaan we een mooie en stabiele toekomst samen tegemoet.

De politieke situatie in **Kameroen** wordt nadrukkelijk gevolgd. We hopen op een oplossing voor de crisis waarna we ons programma weer kunnen opstarten. Anouk onderhoudt daarom nauw contact met Divine, de Country Director, zodat de organisatie wordt ondersteund waar mogelijk en een doorstart kan worden gerealiseerd indien dit tot de mogelijkheden behoort.

De concrete start van ons 3-jaren plan in **Kenia** zal in 2019 plaatsvinden waarbij we gaan groeien van de huidige 12 scholen naar 31 scholen waarmee we 9.300 kinderen willen bereiken. Dit zullen we doen in samenwerking met 3 partner organisaties. De medewerkers van deze organisatie worden volledig getraind in de activiteiten van ons 3-stappen model. Om dit goed neer te zetten zodat zij dit zelfstandig in de toekomst kunnen doen, zullen we dan ook naar een coördinator op zoek gaan in 2019.

In **Oeganda**, neemt Disan, de Oegandese Country Director per 1 januari 2019 de leiding over de operationele organisatie. Hij is daarmee verantwoordelijk voor de gewenste groei naar een totaal van 150 scholen waarvan 46 scholen succesvol de eindstreep halen van ons programma. Hij zal zich ook gaan richten op de lokale fundraising. Hiermee zal Knowledge for Children Oeganda ook in financiële zin een gelijkwaardige positie verkrijgen met Knowledge for Children Nederland. Hij zal daarin worden ondersteund door het lokale bestuur enerzijds en de supervisie van Anouk anderzijds. Naast het toezien op het juiste gebruik van inkomsten en middelen én uitvoer van het programma, zal Anouk zich daarbij richten op de verdere ontwikkeling van kennis en vaardigheden van zowel de Country Director als het team.

We kijken uit naar het nieuwe jaar en hebben zin om onze plannen tot een succes te brengen!

